

## Führen von Projektteams

Im Zuge der Verschlingung von Unternehmenshierarchien werden projektbezogene Aufgaben und Verantwortlichkeiten zunehmend durch abteilungsübergreifende Projektteams wahrgenommen. Die Funktion des Projektleiters ist in der Regel nicht mit disziplinarischem Weisungsrecht ausgestattet. Gleichwohl hängt ein erfolgreicher Projektlauf wesentlich von dem Führungsverhalten und Selbstverständnis des Teamverantwortlichen ab. Die Mitglieder von Projektteams müssen nicht nur situationsgerecht informiert und motiviert werden, sondern es gilt auch, Konflikte innerhalb des Teams frühzeitig zu erkennen und zielführend zu lösen. Die Machtmittel der formalen Vorgesetzten-Funktion stehen dabei meist nicht zur Verfügung.

Der „ideale“ Projektleiter besitzt fachliche und persönliche Integrität und steuert sein Team in Kenntnis der Grundlagen und Möglichkeiten gruppenspezifischer Prozesse und Kommunikationsmodelle. Er integriert die Mitglieder seines Teams ohne ihnen die erforderlichen Freiräume zu nehmen.

### **Sie sind**

Fachkraft, die zukünftig als Projektleiter eingesetzt wird,  
Führungskraft, die sich mit dem Gedanken trägt, Teams zukünftig einzusetzen,  
Projektleiter, der sein Team verbessern will.

### **Ihr Nutzen**

Sie erfahren alles, was zum erfolgreichen Team-Aufbau erforderlich ist. In Übungen und Rollenspielen lernen Sie, welche Probleme und welche Chancen in einem Team stecken können. Sie können Ihre Fähigkeit, Konflikte im Team zu lösen, „live“ austesten. Sie erstellen Ihre eigene Checkliste zum Aufbau eines Teams.

### **Referent**

**J. W. Goldfuß** ist selbstständiger Unternehmensberater, Autor und Trainer. Sein Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung von Kommunikations- und Führungswissen. Aufgrund seines langjährigen beruflichen Werdegangs mit Tätigkeiten in unterschiedlichen (Führungs-) Funktionen bei verschiedenen Unternehmen im In- und Ausland ist bei seinen Trainings ein intensives Eingehen auf die Erfordernisse und Situationen der betrieblichen Praxis gewährleistet.

### **Teilnehmer**

Maximal 12 Personen

### **Inhalt**

- Anforderungen an erfolgreiche Projektteam Leiter
- Mehrere Projekte gleichzeitig managen
- Der Aufbau optimaler Kommunikationsstrukturen im Team
- Die Erfolgsfaktoren für Projektteams
- Das Interesse am Projekt wach und lebendig halten
- Der Einsatz von „Teilzeitkräften“ im Team
- Der richtige Umgang mit Krisen, Erfolgen und Misserfolgen
- Das richtige Führen von „Primadonnen“ und „Saboteuren“ im Projektteam
- Der Aufbau eines Frühwarnsystems
- Die Leistungen des Teams richtig „verkaufen“

### **Methodik**

Vortrag  
Übungen und Rollenspiele  
Diskussionen und Erfahrungsaustausch

### **Termine und Orte**

27.–28.10.11 Stuttgart → VA.-Nr.: 52111351  
23.–24.04.12 Köln → VA.-Nr.: 52121350

### **Uhrzeiten**

1. Tag: 10.00 – ca. 17.30 Uhr  
2. Tag: 09.00 – ca. 16.30 Uhr

### **Teilnehmergebühren** (jeweils zzgl. MwSt.)

880,- EURO Frühbuchergebühr (bis 42 Tage vor Beginn)  
1.100,- EURO Standardgebühr  
550,- EURO Kleingruppengebühr ab dem 2. Teilnehmer  
gemäß Anmeldebedingungen (siehe Seite 71)